

إلى السيد مدير متوسطة

الموضوع : تقرير عن سلوك التلميذ(ة) من القسم

الرجوع : القرار رقم 73 المؤرخ في 28 شوال 1439 الموافق لـ 12 جويلية 2018.

التاريخ : التوقيت :

سيدي المدير؛

يؤسفني أن أؤفيك بهذا التقرير عن التلميذ(ة) المذكور(ة) آنفا و ذلك للأسباب التالية :

- التطاول على الأستاذ(ة) و رد الكلام و عدم الامتثال للأوامر.
- عرقلة سير الدرس (ثرثرة-ضحك).
- الأكل داخل حجرة الدرس.
- إتلاف ممتلكات المؤسسة.
- عدم إحضار أدوات المدرسة.
- إدخال أدوات ممحورة إلى القسم.
- نشر أو ترويج مواد منوعة داخل المؤسسة.
- التطاول على الأستاذ(ة) و رد الكلام و عدم الامتثال للأوامر.
- عرقلة سير الدرس (ثرثرة-ضحك).
- الأكل داخل حجرة الدرس.
- إتلاف ممتلكات المؤسسة.
- العنف اللفظي-الجسدي ضد زملائه.
- استعمال الهاتف لأهداف غير تربوية.
- إدخال أدوات ممحورة إلى القسم.
- نشر أو ترويج مواد منوعة داخل المؤسسة.
- عدم إحضار دفتر المراقبة.
- عدم كتابة المدرس.
- الخروج من القسم بدون إذن.
- تحريض زملائه على الشغب و الفوضى.
- التقليل من احترام الأستاذ(ة).

أسباب أخرى :

و هي تصرفات غير مقبولة لها من أثر سلبي على السير الحسن للعملية التعليمية.

من أجل ذلك، أتمنى منكم سيادة المدير اتخاذ الإجراءات اللازمة، و أقترح توجيهه :

- تنبية شفوي.
- تحذير كتابي.
- إنذار مكتوب.
- توبیخ.
- إعلامولي أمره(ا).
- إستدعاءولي أمره(ا).
- إنذار مكتوب.
- توبیخ.

في انتظار ذلك، أرجو منكم سيدي المدير أن تقبلوا مني أسمى عبارات الاحترام و التقدير.

إلى السيد مدير متوسطة

الموضوع : تقرير عن سلوك التلميذ(ة) من القسم

الرجوع : القرار رقم 73 المؤرخ في 28 شوال 1439 الموافق لـ 12 جويلية 2018.

التاريخ : التوقيت :

سيدي المدير؛

يؤسفني أن أؤفيك بهذا التقرير عن التلميذ(ة) المذكور(ة) آنفا و ذلك للأسباب التالية :

- التطاول على الأستاذ(ة) و رد الكلام و عدم الامتثال للأوامر.
- الأكل داخل حجرة الدرس.
- إتلاف ممتلكات المؤسسة.
- العنف اللفظي-الجسدي ضد زملائه.
- استعمال الهاتف لأهداف غير تربوية.
- إدخال أدوات ممحورة إلى القسم.
- نشر أو ترويج مواد منوعة داخل المؤسسة.
- التطاول على الأستاذ(ة) و رد الكلام و عدم الامتثال للأوامر.
- عرقلة سير الدرس (ثرثرة-ضحك).
- الأكل داخل حجرة الدرس.
- إتلاف ممتلكات المؤسسة.
- العنف اللفظي-الجسدي ضد زملائه.
- استعمال الهاتف لأهداف غير تربوية.
- إدخال أدوات ممحورة إلى القسم.
- نشر أو ترويج مواد منوعة داخل المؤسسة.
- عدم إحضار دفتر المراقبة.
- عدم كتابة المدرس.
- الخروج من القسم بدون إذن.
- تحريض زملائه على الشغب و الفوضى.
- التقليل من احترام الأستاذ(ة).

أسباب أخرى :

و هي تصرفات غير مقبولة لها من أثر سلبي على السير الحسن للعملية التعليمية.

من أجل ذلك، أتمنى منكم سيادة المدير اتخاذ الإجراءات اللازمة، و أقترح توجيهه :

- إعلامولي أمره(ا).
- إستدعاءولي أمره(ا).
- إنذار مكتوب.
- توبیخ.
- تنبية شفوي.
- تحذير كتابي.
- إنذار مكتوب.
- توبیخ.

في انتظار ذلك، أرجو منكم سيدي المدير أن تقبلوا مني أسمى عبارات الاحترام و التقدير.

المدير :

الأستاذ(ة) :

المدير :

الأستاذ(ة) :